

Утверждаю
И.о.заведующего МБДОУ № 315
_____ Н.А.Чачникова
Приказ № 75/п от 22.06.2022

Коррупциогенная карта рабочего места*
заведующего (далее - руководителя) МБДОУ № 315

Процесс	Подпроцесс	Участники подпроцесса	Критические точки**				Возможные коррупционные правонарушения	Вероятность наступления****	Последствия совершения деяния
			Непрозрачность процессов	Возможность принятия нескольких решений	Использование своей власти для получения дополнительных ресурсов	Общая оценка подпроцесса****			
Распоряжение финансовыми и материальными ресурсами	Эффективное использование бюджетных средств	Руководитель	10	10	8	Высокий	Превышение должностных полномочий, нецелевое использование бюджетных средств	Высокая	Ответственность в соответствии с действующим законодательством
	Осуществление муниципальных закупок	Руководитель, специалист по закупкам	10	10	8	Высокий	Превышение должностных полномочий	Высокая	Ответственность в соответствии с действующим законодательством
Взаимодействи	Обеспечение	Администрация,	9	10	7	Средний	Превышение	Средняя	Ответственнос

е с воспитанникам и и их родителями Прием детей в ДОУ, перевод и отчисление	эффективного взаимодействия с общественностью, родителями/лицами, их заменяющими	педагогический коллектив, родительская общественность					должностных полномочий		ть в соответствии с действующим законодательством
	Привлечение для осуществления деятельности, предусмотренной уставом учреждения, дополнительных источников финансовых средств со стороны родителей	Администрация, педагогический коллектив, родительская общественность	6	6	6	Средний	Превышение должностных полномочий	Средняя	Ответственность в соответствии с действующим законодательством
Взаимодействие с трудовым коллективом	Формирование фонда оплаты труда, в том числе стимулирующей части (надбавок, доплат)	Администрация, педагогический коллектив	6	6	6	Средний	Превышение должностных полномочий	Средняя	Ответственность в соответствии с действующим законодательством
	Прием/ подбор/ увольнение кадров	Руководитель, специалист по кадрам, соискатели должности	6	6	6	Средний	Слабое знание юридических норм	Средняя	Ответственность в соответствии с действующим законодательством
Организация и управление	Принятие правил внутреннего трудового распорядка, иных локальных нормативных актов	Администрация, родительская общественность	5	5	5	Средний	Превышение должностных полномочий, слабое знание юридических норм	Средняя	Ответственность в соответствии с действующим законодательством

*Составлена на основе: Методика разработки коррупциогенной карты рабочего места руководителя образовательной организации. Воронцова И.П., Красноусов С.Д., Терешкова В.В., Хлонова Н.В. Красноярск, 2015. – 148 с.

**Критические точки: а) непрозрачность процессов (от 1 до 10, где 1 – крайне редко, 10 – очень часто); б) возможность принятия нескольких решений в зависимости от ситуации (от 1 до 10, где 1 – крайне редко, 10 – очень часто); в) возможность руководителя использовать свою власть для получения дополнительных необходимых ресурсов (от 1 до 10, где 1 – крайне редко, 10 – очень часто); г) общая оценка коррупционного риска подпроцесса по критическим точкам («высокий», «средний», «низкий»).

*** «Высокий», «средний», «низкий».

****Высокая «скорее всего»; средняя «может быть»; низкая «вряд ли».