

Протокол
заседания комиссии по противодействию коррупции

№ 8

от 29.11.2019 года

Присутствовало: 5 человек
Председатель: М.В.Пчелинцева
Секретарь: А.Ю.Рудакова

ПОВЕСТКА ДНЯ

1. Подведение итогов выполнения мероприятий по противодействию коррупции в МБДОУ № 315 в четвертом квартале 2019 года.

Ход заседания:

СЛУШАЛИ: По первому вопросу: Пчелинцеву М.В. – заведующий МБДОУ, зачитала отчет об исполнении законодательства о противодействии коррупции в МБДОУ. Пояснила, что мероприятия, запланированные в плане по противодействию коррупции в МБДОУ в четвертом квартале 2019 года выполнены в полном объеме. (Приложение 1).

РЕШИЛИ:

1. Утвердить отчет по противодействию коррупции за четвертый квартал 2019 года и то ознакомить трудовой коллектив на Общем собрании трудового коллектива до 10.12.2019 года.
2. Отчет о проведенных мероприятиях в четвертом квартале 2019 года разместить на официальном сайте учреждения до 16.12.2019 года. Ответственный: А.Ю.Рудакова.

Председатель



М.В.Пчелинцева

Секретарь



А.Ю.Рудакова

А.Ю.Рудакова

М.В.Рузаева

И.В.Салтыкова

Н.А.Чанчикова

Приложение 1.

Наименование мероприятия	Количество
1. Наличие утвержденных планов мероприятий по противодействию коррупции в 2019 году	Приказ № 7-1/п от 09.01.2019 года https://krasdou315.ru/images/18-19/doc/korr/pl-korr-19.pdf
2. Проведение анализа результатов рассмотрения обращений правоохранительных, контрольных и надзорных органов по вопросам нарушения законодательства в области противодействия коррупции и выявленных нарушений в целях своевременного устранения причин и условий, способствующих их совершению, на основании ежеквартальных писем департамента общественной безопасности города	При поступлении анализа довести на общем собрании трудового коллектива в течение пяти рабочих дней
3. Анализ публикаций и сообщений в средствах массовой информации и принятие по ним мер по своевременному устранению выявленных нарушений	При поступлении публикаций довести на общем собрании трудового коллектива в течение пяти рабочих дней
4. Размещение на официальных интернет-сайтах учреждений и в местах приема граждан информации о работе «телефона доверия» администрации города, а также иных материалов антикоррупционной пропаганды	https://krasdou315.ru/antikorrupsiya
5. Назначение лиц, ответственных за работу по противодействию коррупции	Приказ № 7-1/п от 09.01.2019
6. Рассмотрение вопросов исполнения законодательства о противодействии коррупции, плана противодействия коррупции за четвертый квартал 2019 года на заседаниях коллегиальных органов управления учреждений (наличие повесток заседаний, соответствующих протоколов)	Протокол заседания комиссии по противодействию коррупции № 8 от 29.11.2019 https://krasdou315.ru/antikorrupsiya#2019
7. Подведение итогов выполнения мероприятий, предусмотренных планом противодействия коррупции за четвертый квартал 2019 года (соответствующие решения, отраженные в протоколах, контроль за их исполнением)	Провести до 10.12.2019 на общем собрании трудового коллектива
8. Анализ обращений граждан в ходе их рассмотрения на предмет наличия информации о признаках коррупции в учреждениях	При поступлении обращений довести на общем собрании трудового коллектива в течение пяти рабочих дней
9. Обеспечение своевременности, полноты и качества принимаемых мер по представлениям прокурора об устранении нарушений законодательства за четвертый квартал 2019 года учреждениями, которым вносились акты прокурорского реагирования	Представлений нет
10. Обеспечение своевременности, полноты и качества принимаемых мер по протестам и требованиям прокурора за четвертый квартал 2019 года учреждениями, которым вносились акты прокурорского реагирования	Протестов нет

<p>11. Проведение служебных проверок в связи с поступившими обращениями граждан и организаций, содержащими информацию о признаках коррупции в учреждениях, учреждениями, к которым поступали указанные обращения за четвертый квартал 2019 года</p>	<p>Проверок нет</p>
<p>12. Обеспечение утверждения и поддержание в актуальном состоянии регламентов предоставления муниципальных услуг, оказываемых учреждениями (анализ содержания регламентов на предмет соответствия законодательству, размещение на официальных интернет-сайтах)</p>	<p>https://krasdou315.ru/images/19-20/doc/loc_akt/reglament_predostavleniy_municipalnoy_uslugi_po_priemu_zayavleniy_o_zachislenii_v_mbdou_no_315_realizuyushchego_osnovnuyu_obrazovatelnyuyu_programmu_doshkolnogo_obrazovaniya.pdf</p>
<p>13. Наличие кодекса этики и служебного поведения работников в учреждениях</p>	<p>https://krasdou315.ru/images/19-20/doc/korr/kodeks_delovoy_etiki_i_sluzhebnoy_povedeniya_rabotnikov_mbdou_no_315.pdf</p>
<p>14. Наличие локальных нормативных актов по вопросам предотвращения и урегулирования конфликта интересов в учреждениях, (приказ о создании соответствующей комиссии, повестки, протоколы деятельности)</p>	<p>https://krasdou315.ru/images/19-20/doc/korr/polozhenie_o_konflikte_interesov_v_mbdou_no_315.pdf</p>
<p>15. Недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов в четвертом квартале 2019 года</p>	<p>Фактов составления неофициальной отчетности не было</p>